

PERLEMBAGAAN
dan
PERATURAN-PERATURAN

NAMA KESATUAN
(SINGKATAN NAMA – JIKA ADA)

PERATURAN 1 NAMA DAN ALAMAT PEJABAT BERDAFTAR

1. Nama Kesatuan Sekerja yang ditubuhkan menurut Peraturan-peraturan ini ialah **NAMA KESATUAN (SINGKATAN NAMA – JIKA ADA)** atau dalam bahasa Inggerisnya **NAMA BAHASA INGGERIS – JIKA ADA (SINGKATAN BAHASA INGGERIS – JIKA ADA)** (yang selepas ini disebut 'Kesatuan')

2. Pejabat berdaftar kesatuan ialah di **Alamat penuh** dan tempat mesyuaratnya ialah di pejabat berdaftar ini atau di mana-mana tempat lain yang ditetapkan oleh Majlis Eksekutif.

PERATURAN 2 TUJUAN

1. Tujuan Kesatuan ini ialah untuk:
 - (a) mengorganisasikan pekerja-pekerja yang disebut di bawah peraturan 3(1) sebagai ahli Kesatuan dan memajukan kepentingan mereka dalam bidang perhubungan perusahaan, kemasyarakatan dan ilmu pengetahuan.

 - (b) mengatur perhubungan di antara pekerja dengan majikan bagi maksud melaksanakan perhubungan perusahaan yang baik, meningkatkan daya pengeluaran dan memperolehi serta mengekalkan bagi ahli-

ahlinya keselamatan pekerjaan, sukatan gaji yang adil dan sesuai serta syarat-syarat pekerjaan yang berpatutan.

- (c) mengatur perhubungan di antara ahli dengan ahli atau di antara ahli-ahli dengan pekerja-perkerja lain di antara ahli dengan Kesatuan atau pegawai Kesatuan atau di antara pegawai Kesatuan dengan Kesatuan dan menyelesaikan sebarang perselisihan atau pertikaian di antara mereka itu dengan cara aman dan bermuafakat atau melalui jentera penimbangtara menurut peraturan 26 dan peraturan 27.
- (d) memajukan kebajikan ahli-ahli Kesatuan dari segi sosial, ekonomi dan pendidikan dengan cara yang sah di sisi undang-undang.
- (e) memberi bantuan guaman kepada ahli-ahli berhubung dengan pekerjaan mereka jika dipersetujui oleh Majlis Eksekutif.
- (f) memberi bantuan seperti pembiayaan semasa teraniaya atau semasa pertikaian perusahaan jika dipersetujui oleh Majlis Eksekutif.
- (g) menganjurkan dan mengendalikan kursus, dialog, seminar dan sebagainya untuk faedah ahli-ahli Kesatuan khasnya dan para pekerja amnya.
- (h) mengendalikan urusan media cetak dan/atau elektronik untuk menjayakan tujuan-tujuan Kesatuan ini atau untuk kepentingan ahli-ahli Kesatuan jika dipersetujui oleh Majlis Eksekutif.
- (i) menubuhkan Tabung Wang Kebajikan dan menggubalkan peraturan-peraturan tambahan untuk mentadbir dan mengawal tabung wang itu jika dipersetujui oleh Mesyuarat Agung Tigatahunan.
- (j) secara amnya melaksanakan sebarang tujuan kesatuan sekerja yang sah di sisi undang-undang.

2. Tujuan yang dinyatakan dibawah peraturan 2(1) hendaklah dilaksanakan menurut peraturan-peraturan ini, Akta Kesatuan Sekerja 1959 dan undang-undang bertulis yang lain yang ada kaitan.

PERATURAN 3 AHLI KESATUAN

Keanggotaan Kesatuan ini terbuka kepada semua pekerja yang bertugas dalam perusahaan **Jenis industri (contohnya pengeluaran X produk...atau pembaikan Y produk...)** kecuali mereka yang memegang jawatan pengurusan, eksekutif, sulit atau keselamatan. Pekerja-pekerja itu hendaklah berumur lebih dari 16 tahun dan mempunyai tempat kerjanya di **Kawasan geografi (contohnya seluruh Malaysia atau negeri)** tertakluk kepada syarat bahawa seseorang yang diuntukkan pendidikan dalam sesuatu sekolah, politeknik, kolej, universiti atau institusi lain yang ditubuhkan di bawah mana-mana undang-undang bertulis tidak boleh menjadi ahli Kesatuan kecuali jika sekiranya ia:-

- (a) sebenarnya seorang pekerja menurut takrif dalam Akta Kesatuan Sekerja 1959; dan
 - (b) berumur lebih dari 18 tahun
2. Permohonan untuk menjadi ahli hendaklah dilakukan dengan mengisi borang yang ditentukan oleh Kesatuan dan menyampaikannya kepada Setiausaha Agung. Setiausaha Agung hendaklah mengemukakan permohonan itu kepada Majlis Eksekutif untuk kelulusan. Majlis Eksekutif boleh menolak sebarang permohonan untuk menjadi ahli mengikut budibicaranya tanpa memberi sebarang alasan.
 3. Setelah permohonan seseorang itu diluluskan oleh Majlis Eksekutif dan yuran masuk serta yuran bulanan yang pertama dijelaskan maka namanya hendaklah didaftarkan dalam Daftar Ahli/Yuran sebagai ahli.

4. Seseorang ahli itu hendaklah diberikan senaskah buku Peraturan-peraturan Kesatuan dengan percuma apabila diterima sebagai ahli.
5. Seseorang yang diterima masuk menjadi ahli dan kemudian berhenti daripada tempat kerjanya, tred atau industri seperti dinyatakan dalam peraturan 3(1) akan dengan sendirinya terhenti daripada menjadi ahli Kesatuan. Namanya hendaklah dikeluarkan daripada Daftar Ahli/Yuran tertakluk kepada peruntukan berkenaan di bawah Peraturan Tambahan Wang Kebajikan (jika ada).

PERATURAN 4 YURAN DAN TUNGGAKAN

1. Yuran Kesatuan adalah seperti berikut:-

Yuran masuk RM

Yuran bulanan RM

Sebarang kenaikan yuran hendaklah diputuskan dengan undi rahsia menurut peraturan 25.

2. Yuran bulanan hendaklah dijelaskan sebelum tujuh haribulan pada tiap-tiap bulan.
3. Seseorang ahli yang terhutang yuran selama tiga bulan berturut-turut akan dengan sendirinya terhenti daripada menjadi ahli Kesatuan. Haknya dalam kesatuan akan hilang dan namanya hendaklah dipotong dari Daftar Ahli/Yuran.
4. Seseorang yang terhenti daripada menjadi ahli kerana tunggakan yuran boleh memohon semula untuk menjadi ahli menurut peraturan 3(2).
5. Majlis Eksekutif berkuasa menetapkan kadar bayaran yuran bulanan yang kurang atau mengecualikan buat sementara waktu mana-mana ahli daripada bayaran yuran bulanan atau sebarang kutipan atau yuran khas (jika ada):-

- (a) jika dia jatuh sakit teruk atau ditimpa kesusahan yang berat;
- (b) dia dibuang kerja, diberhentikan atau diketepikan dan masih menunggu keputusan sesuatu perundingan atau perbicaraan tentang pembuangan kerja, pemberhentian atau pengenehan itu; atau
- (c) kerana sebarang sebab lain yang difikirkan munasabah dan wajar oleh Majlis Eksekutif.

PERATURAN 5 BERHENTI MENJADI AHLI

Seseorang ahli yang ingin berhenti dari Kesatuan hendaklah memberi notis secara bertulis sekurang-kurangnya seminggu sebelum tarikh berhenti kepada Setiausaha Agung dan hendaklah menjelaskan terlebih dahulu semua tunggakan yuran dan hutang (jika ada). Nama ahli berkenaan hendaklah dipotong dari Daftar Ahli/Yuran.

PERATURAN 6 HAK AHLI

Semua ahli mempunyai hak yang sama dalam Kesatuan kecuali dalam perkara-perkara tertentu yang dinyatakan dalam peraturan-peraturan ini.

PERATURAN 7 KEWAJIPAN DAN TANGGUNGJAWAB AHLI

1. Setiap ahli hendaklah menjelaskan yurannya menepati masa dan mendapatkan resit rasmi bagi pembayaran itu. Pembayaran yuran bulanan dalam tempoh masa yang ditetapkan adalah tanggungjawab setiap ahli dan bukannya tanggungjawab pegawai-pegawai Kesatuan.
2. Setiap ahli hendaklah memberitahu Setiausaha Agung dengan segera apabila berpindah tempat tinggal atau bertukar tempat kerja.

3. Seseorang ahli yang menghadiri mesyuarat Kesatuan atau menggunakan pejabat Kesatuan hendaklah berkelakuan baik, jika tidak ia akan diarah keluar oleh seorang pegawai Kesatuan yang bertanggungjawab.
4. Seseorang ahli tidak boleh mengeluarkan sebarang dokumen atau surat pekeliling tentang Kesatuan tanpa mendapat kelulusan Majlis Eksekutif.
5. Seseorang ahli tidak boleh mendedahkan sebarang hal tentang kegiatan Kesatuan kepada orang yang bukan ahli atau kepada pertubuhan lain atau pihak akhbar tanpa mendapat izin Majlis Eksekutif.

PERATURAN 8 PERLEMBAGAAN DAN PENTADBIRAN

1. Kuasa yang tertinggi sekali dalam Kesatuan terletak kepada Mesyuarat Agung Tigatahunan melainkan tentang perkara yang hendaklah diputuskan melalui undi rahsia menurut peraturan 25.
2. Tertakluk kepada syarat tersebut di atas Kesatuan hendaklah ditadbirkan oleh Majlis Eksekutif.

PERATURAN 9 MESYUARAT AGUNG TIGATAHUNAN

1. Mesyuarat Agung Tiga tahunan Kesatuan hendaklah diadakan seberapa segera selepas 31 Mac dan tidak lewat dari 30 September setiap tahun berkenaan. Tarikh, masa dan tempat mesyuarat itu hendaklah ditetapkan oleh Majlis Eksekutif.
2. Notis permulaan bagi Mesyuarat Agung Tigatahunan yang menyatakan tarikh, masa, tempat mesyuarat, permintaan usul-usul untuk perbincangan dalam mesyuarat itu (termasuk usul pindaan peraturan) dan penamaan calon bagi

pemilihan ahli Majlis Eksekutif hendaklah dihantar oleh Setiausaha Agung kepada semua ahli sekurang-kurangnya tiga puluh hari sebelum tarikh mesyuarat. "Ahli" di sini bermakna ahli yang berhak mengundi pada masa pengundian itu dijalankan.

3. Pencalonan bagi setiap jawatan jika perlu dalam Kesatuan dan usul-usul untuk perbincangan dalam Mesyuarat Agung Tigatahunan hendaklah dihantar oleh ahli kepada Setiausaha Agung sekurang-kurangnya dua puluh satu hari sebelum Mesyuarat Agung Tigatahunan itu.

4. Semua pencalonan hendaklah dibuat dengan mengemukakan borang yang ditentukan oleh Kesatuan dan hendaklah mengandungi perkara-perkara yang berikut:-

Nama jawatan yang ditandingi, nama calon, nombor kad pengenalan, nombor keahlian, tarikh lahir, alamat, pekerjaan, nombor sijil kerakyatan/taraf kerakyatan dan tempoh masa ia bekerja dalam "establishment", tred, pekerjaan atau industri seperti yang ditentukan dalam peraturan 3(1).

5. Sesuatu pencalonan tidak sah jika:

(a) ia tidak ditandatangani oleh seorang pencadang dan seorang penyokong yang merupakan ahli-ahli berhak; atau

(b) ia tidak mengandungi persetujuan bertulis calon yang hendak bertanding.

(c) calon menarik balik pencalonannya secara bertulis sebelum kertas undi dicetak, nama calon akan dikecualikan dari kertas undi.

6. Setiausaha Agung hendaklah menghantar kepada semua ahli sekurang-kurangnya empat belas hari sebelum tarikh Mesyuarat Agung Tigatahunan suatu agenda yang mengandungi usul-usul, penyata tahunan dan penyata kewangan (jika ada) untuk perbincangan dan kelulusan (serta kertas undi

rahsia) mengikut kembaran kepada peraturan-peraturan ini bagi pemilihan Majlis Eksekutif dan sebarang perkara yang akan diputuskan dengan undi rahsia (jika ada).

7. Satu perempat dari jumlah ahli atau sekurang-kurangnya seratus lima puluh (150) ahli yang berhak akan menjadi kuorum Mesyuarat Agung Tigatahunan.
8. Jika selepas satu jam dari masa yang ditentukan bilangan ahli yang hadir masih tidak mencukupi maka mesyuarat itu hendaklah ditangguhkan kepada suatu tarikh tidak lewat dari tiga puluh hari kemudian yang ditetapkan oleh Majlis Eksekutif.
9. Sekiranya kuorum bagi Mesyuarat Agung Tigatahunan yang ditangguhkan itu masih belum mencukupi pada masa yang ditentukan maka ahli-ahli yang hadir berkuasa menguruskan mesyuarat itu, akan tetapi tidak berkuasa meminda peraturan-peraturan Kesatuan.
10. Urusan Mesyuarat Agung Tigatahunan antara lain ialah:-
 - (a) menerima dan meluluskan laporan-laporan daripada Setiausaha Agung, Bendahari dan Majlis Eksekutif;
 - (b) membincang dan memutuskan sebarang perkara atau usul tentang kebajikan ahli-ahli dan kemajuan Kesatuan;
 - (c) melantik:-
 - i) Pemegang Amanah, jika perlu;
 - ii) Ahli Jemaah Penimbangtara, jika perlu;
 - iii) Juruaudit Dalam; dan

- iv) **Pemeriksa Undi;** untuk melaksanakan pemilihan pegawai-pegawai Kesatuan bagi tempoh yang akan datang.

- (d) meluluskan perantikan pegawai atau pekerja sepenuh masa Kesatuan sekiranya perlu dan menetapkan skel gaji serta syarat-syarat pekerjaannya;

- (e) membincang dan memutuskan perkara-perkara lain yang terkandung di dalam agenda; dan

- (f) menerima penyata Jemaah Pemeriksa Undi tentang dengan pemilihan Majlis Eksekutif dan perkara-perkara lain (jika ada).

PERATURAN 10 MESYUARAT AGUNG LUARBIASA

1. Mesyuarat Agung Luarbiasa hendaklah diadakan:-
 - (a) apabila difikirkan mustahak oleh Majlis Eksekutif; atau

 - (b) apabila menerima permintaan bersama yang bertulis daripada sekurang-kurangnya satu perempat daripada jumlah ahli yang berhak mengundi. Permintaan itu hendaklah menyatakan tujuan dan sebab ahli-ahli berkenaan mahu mesyuarat itu diadakan.

2. Mesyuarat Agung Luarbiasa yang diminta oleh ahli-ahli hendaklah diadakan oleh Setiausaha Agung dalam tempoh dua puluh satu hari dari tarikh permintaan itu diterima. Notis dan agenda hendaklah disampaikan oleh Setiausaha Agung kepada ahli-ahli sekurang-kurangnya tujuh hari sebelum tarikh Mesyuarat Agung Luarbiasa.

3. Peruntukan-peruntukan peraturan 9 tentang kuorum dan penangguhan Mesyuarat Agung Tigatahunan adalah juga terpakai kepada Mesyuarat Agung Luarbiasa.
4. Jika Mesyuarat Agung Luarbiasa yang diminta oleh ahli-ahli ditangguhkan kerana kuorum tidak cukup maka mesyuarat yang ditangguhkan itu hendaklah dibatalkan sekiranya kuorum masih tidak diperolehi selepas satu jam dari masa yang dijadualkan. Mesyuarat Agung Tigatahunan Luarbiasa bagi perkara yang sama tidak boleh diminta lagi dalam tempoh enam bulan dari tarikh mesyuarat itu dibatalkan.
5. Jika Mesyuarat Agung Tigatahunan tidak dapat diadakan dalam masa yang ditentukan mengikut peraturan 9, maka Mesyuarat Agung Luarbiasa berkuasa menjalankan sebarang kerja yang lazimnya dijalankan oleh Mesyuarat Agung Tigatahunan dengan syarat Mesyuarat Agung Luarbiasa yang demikian mestilah diadakan sebelum 31 Disember pada tahun yang berkenaan.

PERATURAN 11 PEGAWAI DAN PEKERJA KESATUAN

1. Pegawai Kesatuan bererti seseorang anggota Majlis Eksekutif.
2. Seseorang tidak boleh dipilih atau bertugas sebagai pegawai Kesatuan jika ia:-
 - (a) bukan ahli Kesatuan;
 - (b) belum sampai umur 21 tahun;
 - (c) bukan warganegara Malaysia;
 - (d) pernah menjadi ahli eksekutif mana-mana kesatuan yang pendaftarannya telah dibatalkan di bawah seksyen 15 (1) (b) (iv),(v)

atau (vi) Akta Kesatuan Sekerja 1959 atau Enakmen yang telah dimansuhkan oleh akta itu;

- (e) pernah disabitkan oleh mahkamah kerana kesalahan pecah amanah, apa-apa kesalahan dibawah seksyen 49, 50 dan 50A akta itu atau pemerasan atau mengugut atau sebarang kesalahan lain yang pada pendapat Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja menyebabkan tidak layak menjadi pegawai sesebuah kesatuan sekerja;
 - (f) seorang pemegang jawatan (*office-bearer*) atau pekerja sesebuah parti politik; atau
 - (g) seorang yang masih bankrap.
3. Majlis Eksekutif berkuasa menggaji pekerja-pekerja sepenuh masa yang difikirkan perlu setelah mendapat kelulusan Mesyuarat Agung Tigatahunan. Seseorang pekerja Kesatuan selain daripada mereka yang tersebut dalam “proviso” kepada seksyen 29(1) Akta Kesatuan Sekerja 1959, tidak boleh menjadi pegawai Kesatuan atau bertugas dan bertindak sedemikian rupa sehingga urusan hal ehwal Kesatuan seolah-olah dalam pengawalannya.
4. Seseorang tidak boleh digaji sebagai pekerja Kesatuan jika dia:
- (a) bukan warganegara Malaysia;
 - (b) telah disabitkan oleh sesebuah mahkamah kerana melakukan suatu kesalahan jenayah dan belum lagi mendapat pengampunan bagi kesalahan tersebut dan kesalahan itu pada pendapat Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja tidak melayakkannya digaji oleh sesebuah kesatuan sekerja;
 - (c) seorang pegawai atau pekerja sesebuah kesatuan sekerja yang lain; atau

- (d) seorang pemegang jawatan (*office-bearer*) atau pekerja sesebuah parti politik.

PERATURAN 12 MAJLIS EKSEKUTIF

1. Majlis Eksekutif (Exco) adalah badan yang menjalankan pentadbiran dan pengurusan hal ehwal Kesatuan termasuk hal pertikaian perusahaan dalam masa di antara dua Mesyuarat Agung Tigatahunan.
 2. Majlis Eksekutif yang juga dikenali sebagai pegawai-pegawai Kesatuan hendaklah terdiri daripada **Bilangan (nombor arabic) orang** ahli kesatuan berjawatan seperti berikut:
 - **seorang Presiden,**
 - **bilangan Timbalan Presiden,**
 - **seorang Setiausaha Agung,**
 - **bilangan Penolong Setiausaha Agung,**
 - **seorang Bendahari dan**
 - **Bilangan (nombor arabic) orang Ahli Majlis Eksekutif dimana bilangan (nombor arabic) daripadanya adalah wanita.**
- (a) Sekiranya di dalam suatu Mesyuarat Agung Tigatahunan yang mana diadakan pemilihan Majlis Eksekutif dan hanya **bilangan (nombor arabic)** calon wanita sahaja yang dicalonkan untuk jawatan Ahli Majlis Eksekutif, maka mereka secara automatik diterima sebagai layak dan telah memenangi pencalonan tersebut. Bagi jawatan Presiden, Timbalan Presiden, Setiausaha Agung, Penolong Setiausaha Agung dan Bendahari, calon wanita perlulah memenangi jawatan tersebut jika ada pertandingan.
- (b) Sekiranya tiada calon wanita yang dicalonkan untuk jawatan Ahli Majlis Eksekutif di dalam suatu Mesyuarat Agung Tigatahunan yang dimana

diadakan pemilihan Majlis Eksekutif maka, Majlis Eksekutif berhak melantik tiga (3) orang yang layak bagi mengisi kekosongan tersebut.

3. Ahli-ahli Majlis Eksekutif hendaklah dipilih setiap tiga (3) tahun sekali dengan undi rahsia oleh semua ahli yang berhak.
4. Sekiranya seseorang calon bagi sesuatu jawatan tidak ditandingi dan pencalonannya telah dilaksanakan menurut cara yang ditentukan dalam peraturan 9(4), maka dia akan dianggap telah dipilih dan namanya akan diasingkan dari kertas undi bagi pemilihan pegawai-pegawai.
5. Majlis Eksekutif yang pertama hendaklah dipilih dengan undi rahsia dalam masa enam bulan setelah Kesatuan didaftarkan dan sehingga pemilihan itu dijalankan, Majlis Eksekutif Penaja yang ditubuhkan semasa penubuhan kesatuan hendaklah menguruskan hal ehwal Kesatuan.
6. Ahli-ahli Majlis Eksekutif akan memegang jawatan daripada satu Mesyuarat Agung Tigatahunan ke satu Mesyuarat Agung Tigatahunan berikutnya.
7. Sekiranya dalam sesuatu Mesyuarat Agung Luarbiasa suatu usul "tidak percaya" telah diluluskan terhadap Majlis Eksekutif oleh dua pertiga suara terbanyak, Majlis Eksekutif hendaklah dengan serta merta bertugas sebagai pengurus sementara dan hendaklah mengadakan pemilihan semula pegawai-pegawai Kesatuan dengan undi rahsia dalam tempoh sebulan setelah Mesyuarat Agung Luarbiasa itu. Pegawai-pegawai yang dipilih dengan cara ini akan memegang jawatan sehingga Mesyuarat Agung Tigatahunan yang akan datang.
8. Apabila berlakunya pertukaran pegawai-pegawai, pegawai atau Majlis Eksekutif yang bakal meninggalkan jawatan hendaklah dalam satu minggu menyerahkan segala rekod berhubung dengan jawatannya kepada pegawai atau Majlis Eksekutif yang mengambil alih jawatan.

9. Pemberitahuan tentang pemilihan pegawai-pegawai hendaklah dihantar kepada Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja dalam tempoh empat belas hari selepas pemilihan itu.
10. Majlis Eksekutif hendaklah bermesyuarat sekurang-kurangnya tiga bulan sekali dan setengah daripada jumlah anggotanya akan menjadi kuorum mesyuarat. Minit mesyuarat Majlis Jawatankusa Kerja hendaklah disahkan pada mesyuarat biasa yang berikutnya.
11. Mesyuarat Majlis Eksekutif hendaklah diadakan oleh Setiausaha Agung dengan arahan atau persetujuan Presiden.
12. Notis dan agenda mesyuarat hendaklah diberi kepada semua ahli Majlis Eksekutif sekurang-kurangnya lima hari sebelum mesyuarat.
13. Permintaan secara bertulis untuk mengadakan mesyuarat Majlis Eksekutif boleh dibuat oleh sekurang-kurangnya setengah daripada jumlah anggota Majlis Eksekutif. Permintaan itu hendaklah dikemukakan kepada Setiausaha Agung yang akan mengadakan mesyuarat yang diminta dalam tempoh empat belas hari dari tarikh permintaan berkenaan diterima.
14. Apabila berlaku sesuatu perkara yang memerlukan keputusan serta merta oleh Majlis Eksekutif dan tidak dapat diadakan mesyuarat tergepar maka Setiausaha Agung boleh dengan persetujuan Presiden mendapatkan keputusan melalui surat pekeliling. Syarat-syarat yang tersebut di bawah ini hendaklah disempurnakan sebelum perkara itu boleh dianggap sebagai telah diputuskan oleh Majlis Eksekutif:-
 - (a) perkara dan tindakan yang dicadangkan hendaklah dinyatakan dengan jelas dan salinan surat pekeliling itu disampaikan kepada semua ahli Majlis Eksekutif;

- (b) sekurang-kurangnya setengah daripada jumlah ahli Majlis Eksekutif telah menyatakan secara bertulis sama ada mereka itu bersetuju atau tidak dengan cadangan tersebut; dan
 - (c) suara yang terbanyak daripada mereka yang menyatakan sokongan atau sebaliknya tentang cadangan tersebut akan menjadi keputusan.
15. Keputusan yang didapati melalui surat pekeliling hendaklah dilaporkan oleh Setiausaha Agung dalam mesyuarat Majlis Eksekutif yang akan datang dan dicatatkan dalam minit mesyuarat itu.
 16. Ahli Majlis Eksekutif yang tidak menghadiri mesyuarat tiga kali berturut-turut tidak lagi berhak menyandang jawatannya kecuali dia dapat memberi alasan yang memuaskan kepada Majlis Eksekutif.
 17. Apabila seseorang pegawai Kesatuan meninggal dunia, berhenti atau terlucut hak maka calon yang mendapat undi yang terke bawah sedikit bagi jawatan berkenaan dalam masa undian yang lalu hendaklah dijemput untuk mengisi tempat yang kosong itu. Bagi jawatan Presiden, Timbalan Presiden, Setiausaha Agung atau Bendahari, calon tersebut hendaklah mendapat tidak kurang daripada satu perempat jumlah undi yang telah dibuang bagi jawatan itu.
 18. Jika tiada calon yang layak atau calon yang layak enggan menerima jawatan itu, Majlis Eksekutif berkuasa melantik seseorang ahli yang layak untuk mengisi kekosongan itu.
 19. Setiausaha Agung hendaklah menghantar notis pertukaran pegawai-pegawai kepada Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja dalam masa empat belas hari dari tarikh pertukaran dibuat.
 20. Majlis Eksekutif boleh menggunakan sebarang kuasa dan menjalankan sebarang kerja yang difikirkan perlu bagi mencapai tujuan-tujuan Kesatuan dan untuk memajukan kepentingannya dengan mematuhi peraturan-

peraturan ini, Akta Kesatuan Sekerja 1959 dan Peraturan-peraturan Kesatuan Sekerja 1959.

21. Majlis Eksekutif hendaklah mengawal tabung wang Kesatuan supaya tidak dibelanjakan dengan boros atau disalahgunakan. Majlis Eksekutif hendaklah mengarahkan Setiausaha Agung atau pegawai yang lain mengambil langkah-langkah sewajarnya supaya seseorang pegawai, pekerja ataupun ahli Kesatuan didakwa di mahkamah kerana menyalahguna atau mengambil secara tidak sah wang atau harta kepunyaan Kesatuan.
22. Majlis Eksekutif hendaklah mengarahkan Setiausaha Agung atau pegawai yang lain supaya menguruskan kerja-kerja Kesatuan dengan sempurna.
23. Tertakluk kepada peraturan 11(3), Majlis Eksekutif boleh menggaji mana-mana pegawai atau pekerja sepenuh masa yang difikirkan mustahak atas kadar gaji dan syarat-syarat pekerjaan yang diluluskan oleh Mesyuarat Agung Tigatahunan.
24. Pegawai-pegawai atau pekerja-pekerja Kesatuan boleh digantung kerja atau diberhentikan oleh Majlis Eksekutif kerana kelalaian, tidak amanah, tidak cekap atau enggan melaksanakan sebarang keputusan atau kerana sebab-sebab lain yang difikirkan munasabah atau wajar demi kepentingan Kesatuan.
25. Majlis Eksekutif akan memberi arahan kepada Pemegang-pemegang Amanah tentang pelaburan wang Kesatuan.
26. (a) Majlis Eksekutif boleh menggantung atau memecat keahlian atau daripada memegang jawatan seseorang ahli jika didapati bersalah kerana cuba hendak merosakkan Kesatuan atau melakukan perbuatan yang melanggar peraturan-peraturan ini atau membuat atau melibatkan diri dengan sebarang perbuatan mencela, mengeji atau mencerca Kesatuan, pegawai atau dasar Kesatuan.

- (b) Sebelum tindakan tersebut diambil, ahli berkenaan hendaklah diberi peluang untuk membela diri terhadap tuduhan berkenaan. Sesuatu perintah penggantungan, pemecatan atau larangan hendaklah bertulis dan menyatakan dengan jelas bentuk dan alasan tentang penggantungan, pemecatan atau larangan tersebut. Jika berkenaan, perintah itu hendaklah juga menyatakan tempoh ianya berkuatkuasa dan syarat-syarat yang membolehkan ia ditarik balik.
 - (c) Jika seseorang yang telah digantung faedahnya, dipecat atau dilarang daripada memegang jawatan rasa terkilan, dia berhak merujuk kilanan berkenaan melalui Majlis Eksekutif untuk diselesaikan oleh Jemaah Penimbangtara di bawah peraturan 26 dan peraturan 27 atau merayu terus kepada Mesyuarat Agung Tigatahunan dimana keputusan Mesyuarat Agung Tigatahunan adalah muktamad.
27. Dalam masa antara Mesyuarat Agung Tigatahunan, Majlis Eksekutif hendaklah mentafsirkan peraturan-peraturan Kesatuan dan jika perlu, akan menentukan perkara yang tidak ternyata dalam peraturan-peraturan ini.
28. Sebarang keputusan Majlis Eksekutif hendaklah dipatuhi oleh semua ahli Kesatuan kecuali sehingga ianya dibatalkan oleh suatu ketetapan dalam Mesyuarat Agung Tigatahunan melainkan keputusan yang berkehendakkan undi rahsia.

PERATURAN 12 (A) JAWATANKUASA TEMPAT KERJA
(*Shop Steward*)

1. Majlis Eksekutif boleh menubuhkan Jawatankuasa Tempat Kerja di sebarang tempat bekerja untuk menjaga kepentingan ahli-ahli di tempat bekerja itu jika difikirkan perlu.
2. Komposisi keanggotaan bagi tiap-tiap Jawatankuasa Tempat Kerja hendaklah ditentukan oleh Majlis Eksekutif.
3. Majlis Eksekutif hendaklah menggubal peraturan-peraturan kecil sejajar dengan peraturan-peraturan ini bagi menentukan cara-cara penubuhan, pembubaran, perlantikan anggota Jawatankuasa Tempat Kerja dan tugas-tugas Jawatankuasa Tempat Kerja.
4. Setiap Jawatankuasa Tempat Kerja akan bertugas sebagai penyelaras sahaja dan tidak mempunyai kuasa eksekutif selain daripada kuasa yang diberikan kepadanya secara bertulis oleh Majlis Eksekutif.

PERATURAN 13 TUGAS PEGAWAI-PEGAWAI KESATUAN

1. **Presiden**
 - (a) menjadi pengerusi semua mesyuarat dan bertanggungjawab tentang ketenteraman dan kesempurnaan mesyuarat-mesyuarat itu serta mempunyai undian pemutus dalam semua isu semasa pada masa mesyuarat kecuali perkara-perkara yang melibatkan undi rahsia;
 - (b) mengesahkan dan menandatangani minit tiap-tiap mesyuarat;

- c) menandatangani semua cek Kesatuan bersama-sama dengan Setiausaha Agung dan Bendahari; dan
- (d) mengawasi pentadbiran dan perjalanan Kesatuan dan berikhtiar supaya peraturan-peraturan ini dipatuhi oleh semua yang berkenaan.

2. **Timbalan Presiden**

- (a) membantu Presiden dalam menjalankan tugas-tugasnya dan memangku jawatan Presiden pada masa ketiadaannya.
- (b) menjalankan tugas-tugas sebagaimana diarah oleh Majlis Eksekutif.

3. **Setiausaha Agung**

- (a) mengelolakan kerja-kerja Kesatuan mengikut peraturan-peraturan ini dan melaksanakan perintah-perintah dan arahan-arahan Mesyuarat Agung Tigatahunan atau Majlis Eksekutif;
- (b) mengawasi kerja-kerja kakitangan Kesatuan dan bertanggungjawab tentang surat-menyurat dan menyimpan buku-buku, surat-surat keterangan dan kertas-kertas Kesatuan mengikut cara dan aturan yang diarahkan oleh Majlis Eksekutif;
- (c) menetapkan serta menyediakan agenda mesyuarat Majlis Eksekutif dengan persetujuan Presiden dan menghadiri semua mesyuarat, menulis minit-minit mesyuarat dan menyediakan Penyata Tahunan Kesatuan untuk Mesyuarat Agung Tigatahunan;
- (d) menyediakan atau menguruskan supaya disediakan Penyata-penyata Tahunan dan surat keterangan lain yang dikehendaki oleh Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja dalam masa yang ditentukan;

- (e) menyimpan dan mengemaskini suatu Daftar Ahli yang mengandungi nama ahli, alamat, nombor kad pengenalan dan tarikh menjadi ahli Kesatuan;
- (f) menandatangani semua cek Kesatuan bersama dengan Presiden dan Bendahari.

4. **Penolong Setiausaha Agung**

- (a) membantu Setiausaha Agung dalam urusan pentadbiran Kesatuan dan memangku jawatan Setiausaha Agung pada masa ketiadaannya; dan
- (b) menjalankan tugas-tugas sebagaimana diarah oleh Majlis Eksekutif.

5. **Bendahari**

- (a) bertanggungjawab dalam urusan penerimaan dan pembayaran wang Kesatuan dan urusan penyimpanan buku-buku kira-kira sebagaimana yang dikehendaki oleh Peraturan-peraturan Kesatuan Sekerja 1959.
- (b) mengeluarkan resit rasmi bagi sebarang wang yang diterima.
- (c) bertanggungjawab tentang keselamatan simpanan buku-buku kewangan dan surat-surat keterangan yang berkenaan di Ibu Pejabat. Buku-buku dan surat-surat keterangan ini tidak boleh dikeluarkan dari tempat rasminya tanpa kebenaran yang bertulis daripada Presiden pada tiap-tiap kali ia hendak dikeluarkan.
- d) menyediakan penyata kewangan bagi tiap-tiap mesyuarat Majlis Eksekutif dan Mesyuarat Agung Tigatahunan.
- (e) menandatangani semua cek Kesatuan bersama dengan Presiden dan Setiausaha Agung.

PERATURAN 14 PEMEGANG AMANAH

1. Tiga orang Pemegang Amanah yang berumur tidak kurang dari 21 tahun dan bukan Setiausaha Agung atau Bendahari Kesatuan hendaklah dilantik/dipilih di dalam Mesyuarat Agung Tigatahunan yang pertama. Mereka akan menyandang jawatan itu selama yang dikehendaki oleh Kesatuan.
2. Sebarang harta (tanah, bangunan, pelaburan dan lain-lain) yang dimiliki oleh Kesatuan hendaklah diserahkan kepada mereka untuk diuruskan sebagaimana yang diarahkan oleh Majlis Eksekutif.
3. Pemegang Amanah tidak boleh menjual, menarik balik atau memindah milik sebarang harta Kesatuan tanpa persetujuan dan kuasa daripada Majlis Eksekutif disampaikan dengan bertulis oleh Setiausaha Agung dan Bendahari.
4. Seseorang Pemegang Amanah boleh diberhentikan daripada jawatannya oleh Majlis Eksekutif kerana tidak sihat, tidak sempurna fikiran, tidak berada dalam negeri atau kerana sebarang sebab lain yang menyebabkan dia tidak boleh menjalankan tugasnya atau tidak dapat menyempurnakan tugasnya dengan memuaskan.
5. Jika seseorang Pemegang Amanah meninggal dunia, berhenti atau diberhentikan maka kekosongan itu hendaklah diisi oleh mana-mana ahli yang dilantik oleh Majlis Eksekutif sehingga Mesyuarat Agung Tigatahunan yang akan datang.
6. Mesyuarat Agung Tigatahunan boleh melantik sebuah syarikat pemegang amanah seperti yang ditakrifkan di bawah Akta Syarikat Amanah 1949 (Trust Companies Act 1949) atau undang-undang lain yang bertulis yang mengawal syarikat-syarikat Pemegang Amanah di Malaysia untuk menjadi Pemegang Amanah yang tunggal bagi Kesatuan ini. Jika syarikat Pemegang Amanah tersebut dilantik maka rujukan "Pemegang Amanah" dalam peraturan-

peraturan ini hendaklah difahamkan sebagai syarikat Pemegang Amanah yang dilantik.

7. Butir-butir tentang Pemegang Amanah atau pertukaran Pemegang Amanah mengenainya hendaklah dihantar kepada Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja dalam tempoh empat belas hari selepas pertukaran berkenaan untuk dimasukkan ke dalam daftar kesatuan. Sebarang perlantikan atau pemilihan tidak boleh dikuatkuasakan sehingga didaftarkan sedemikian.

PERATURAN 15 JURUAUDIT DALAM

1. Dua orang Juruaudit Dalam yang bukan ahli Majlis Eksekutif hendaklah dipilih secara angkat tangan dalam Mesyuarat Agung Tigatahunan. Mereka hendaklah memeriksa kira-kira Kesatuan pada penghujung tiap-tiap tiga bulan dan menyampaikan laporannya kepada Majlis Eksekutif.
2. Buku-buku dan kira-kira Kesatuan hendaklah diaudit bersama oleh kedua-dua Juruaudit Dalam dan mereka itu berhak melihat semua buku dan surat keterangan yang perlu untuk menyempurnakan tugas mereka.
3. Seseorang ahli Kesatuan boleh mengadu dengan bersurat kepada Juruaudit Dalam tentang sebarang hal kewangan yang tidak betul.
4. Apabila berlaku kekosongan jawatan oleh sebarang sebab, kekosongan ini bolehlah diisi dengan cara lantikan oleh Majlis Eksekutif sehingga Mesyuarat Agung Tigatahunan yang akan datang.

PERATURAN 16 JURUAUDIT LUAR

1. Kesatuan hendaklah melantik seorang Juruaudit Luar bertauliah dan seterusnya memperolehi kelulusan Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja bagi perlantikan ini. Juruaudit Luar itu hendaklah merupakan seorang akauntan yang telah memperolehi kebenaran bertulis daripada Menteri Kewangan untuk mengaudit kira-kira syarikat-syarikat di bawah Akta Syarikat 1965.
2. Kira-kira Kesatuan hendaklah diaudit oleh Juruaudit Luar dengan segera selepas sahaja tahun kewangan ditutup pada 31 Mac dan hendaklah selesai sebelum 31 Ogos tiap-tiap tahun.
3. Juruaudit Luar berhak menyemak semua buku dan surat keterangan yang perlu untuk menyempurnakan tugasnya.
4. Kira-kira Kesatuan yang diaudit hendaklah diakui benar oleh Bendahari dengan surat sumpah (*statutory declaration*).
5. Satu salinan penyata kira-kira yang diaudit dan laporan Juruaudit Luar itu hendaklah diedarkan kepada semua ahli sebelum Mesyuarat Agung Tigatahunan. Penyata kira-kira dan Laporan Juruaudit Luar tersebut hendaklah dibentangkan dalam Mesyuarat Agung Tigatahunan untuk kelulusan.
6. Kira-kira Kesatuan yang diaudit hendaklah dihantar kepada Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja berserta dengan Borang N sebelum 1 Oktober tiap-tiap tahun.

PERATURAN 17 JEMAAH PEMERIKSA UNDI

1. Satu Jemaah Pemeriksa Undi yang terdiri daripada lima orang ahli hendaklah dipilih secara angkat tangan dalam Mesyuarat Agung Tigatahunan untuk

mengendalikan segala perjalanan undi rahsia. Mereka hendaklah bukan pegawai Kesatuan atau calon bagi pemilihan pegawai-pegawai Kesatuan. Seboleh-bolehnya ahli-ahli yang dipilih ini hendaklah ahli-ahli yang tinggal di sekitar kawasan Ibu Pejabat Kesatuan.

2. Jemaah Pemeriksa Undi ini akan berkhidmat dari suatu Mesyuarat Agung Tigatahunan ke Mesyuarat Agung Tigatahunan yang berikutnya. Apabila berlaku kekosongan, kekosongan ini hendaklah diisi dengan cara lantikan oleh Majlis Eksekutif sehingga Mesyuarat Agung Tigatahunan yang akan datang.
3. Sekurang-kurangnya tiga orang Pemeriksa Undi hendaklah hadir apabila pembuangan undi dijalankan. Mereka hendaklah memastikan bahawa aturcara yang tertera di dalam kembaran kepada peraturan-peraturan ini dipatuhi dengan sepenuhnya.

PERATURAN 18 GAJI DAN BAYARAN-BAYARAN LAIN

1. Skim gaji serta syarat-syarat pekerjaan bagi pegawai-pegawai yang bekerja sepenuh masa dengan Kesatuan dan pekerja-pekerja Kesatuan hendaklah ditetapkan melalui usul yang diluluskan di Mesyuarat Agung Tigatahunan.
2. Pegawai-pegawai Kesatuan yang dikehendaki berkhidmat separuh masa bagi pihak Kesatuan boleh dibayar saguhati. Jumlah pembayaran saguhati itu hendaklah ditetapkan oleh Mesyuarat Agung Tigatahunan.
3. Pegawai-pegawai atau wakil-wakil Kesatuan boleh diberi bayaran gantirugi dengan kelulusan oleh Majlis Eksekutif kerana hilang masa kerjanya dan perbelanjaan serta elaun yang munasabah bagi menjalankan kerja-kerja Kesatuan. Mereka itu hendaklah mengemukakan satu penyata yang menunjukkan butir-butir perjalanan dan bukti hilang masa kerjanya (jika berkenaan) dan perbelanjaan yang beralaskan resit atau keterangan

pembayaran lain. Had maksimum bayaran, elaun dan perbelanjaan yang boleh dibayar hendaklah ditentukan dari semasa ke semasa oleh Mesyuarat Agung Tigatahunan dan Majlis Eksekutif tidak boleh meluluskan sebarang bayaran yang melebihi had yang ditentukan oleh Mesyuarat Agung Tigatahunan itu.

PERATURAN 19 KEWANGAN DAN KIRA-KIRA

1. Wang-wang kesatuan boleh dibelanjakan bagi perkara-perkara berikut:
 - (a) Bayaran gaji, elaun dan perbelanjaan kepada pegawai dan pekerja Kesatuan tertakluk kepada peraturan 18.
 - (b) Bayaran dan perbelanjaan pentadbiran Kesatuan termasuk bayaran mengaudit kira-kira Kesatuan.
 - (c) Bayaran urusan pendakwaan atau pembelaan dalam prosiding undang-undang di mana Kesatuan atau seseorang ahlinya menjadi satu pihak yang bertujuan untuk memperolehi atau mempertahankan hak Kesatuan atau sebarang hak yang terbit daripada perhubungan di antara seseorang ahli dengan majikannya.
 - (d) Bayaran urusan pertikaian perusahaan bagi pihak Kesatuan atau ahli-ahlinya dengan syarat bahawa pertikaian perusahaan itu tidak bertentangan dengan Akta Kesatuan Sekerja 1959 atau undang-undang bertulis yang lain.
 - (e) Bayaran gantirugi kepada ahli kerana kerugian akibat daripada pertikaian perusahaan yang melibatkan ahli itu dengan syarat bahawa pertikaian perusahaan itu tidak bertentangan dengan Akta Kesatuan Sekerja 1959 atau undang-undang bertulis yang lain.

- (f) Bayaran elaun kepada ahli atau tanggungannya kerana berumur tua, sakit, ditimpa kemalangan atau hilang pekerjaan atau ahli itu meninggal dunia.
- (g) Bayaran yuran atas pergabungan atau keanggotaan dengan mana-mana persekutuan kesatuan sekerja yang telah didaftarkan di bawah Bahagian XII Akta Kesatuan Sekerja 1959 atau mana-mana badan perunding atau badan yang serupa yang mana kelulusan telah diberi oleh Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja di bawah seksyen 76A(1) Akta Kesatuan Sekerja 1959 atau Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja telah diberitahu di bawah seksyen 76A(2) Akta Kesatuan Sekerja 1959.
- h) Bayaran-bayaran untuk:-
 - (i) tambang keretapi, perbelanjaan pengangkutan lain yang perlu, perbelanjaan makan dan tempat tidur yang beralaskan resit atau sebanyak mana yang telah ditentukan oleh Kesatuan tertakluk kepada had-had yang ditentukan di bawah peraturan 18.
 - (ii) amaun kehilangan gaji yang sebenar oleh wakil Kesatuan kerana menghadiri mesyuarat berkaitan atau berhubung dengan hal perhubungan perusahaan atau menyempurnakan perkara-perkara yang dikehendaki oleh Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja berkaitan dengan Akta Kesatuan Sekerja 1959 atau sebarang peraturan tertakluk kepada had yang ditentukan di bawah peraturan 18.
 - (iii) perbelanjaan bagi menubuhkan atau mengekalkan persekutuan kesatuan sekerja yang didaftarkan di bawah Bahagian XII Akta Kesatuan Sekerja 1959 atau badan perunding atau badan yang serupa yang mana kelulusan telah diberi oleh Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja di bawah seksyen 76A(1) Akta Kesatuan Sekerja 1959 atau Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja telah

diberitahu di bawah seksyen 76A(2) Akta Kesatuan Sekerja 1959.

- (i) Urusan mengarang, mencetak, menerbit dan mengedarkan sebarang suratkhbar, majalah, surat berita atau penerbitan lain yang dikeluarkan oleh Kesatuan untuk menjayakan tujuan-tujuannya atau untuk memelihara kepentingan ahli-ahli selaras dengan peraturan-peraturan ini.
 - (j) Penyelesaian pertikaian di bawah Bahagian VI Akta Kesatuan Sekerja 1959.
 - (k) Aktiviti-aktiviti sosial, sukan, pendidikan dan amal kebajikan ahli-ahli Kesatuan.
 - (l) Pembayaran premium kepada syarikat-syarikat insurans berdaftar di Malaysia yang diluluskan oleh Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja dari semasa ke semasa.
2. Tabung wang Kesatuan tidak boleh digunakan sama ada secara langsung atau sebaliknya untuk membayar denda atau hukuman yang dikenakan oleh mahkamah kepada sesiapa pun.
 3. Wang-wang Kesatuan yang tidak dikehendaki untuk perbelanjaan semasa yang telah diluluskan hendaklah dimasukkan ke dalam bank oleh Bendahari dalam tempoh tujuh hari dari tarikh penerimaannya. Akaun bank hendaklah di atas nama Kesatuan dan butir-butir akaun itu hendaklah dihantar kepada Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja. Pembukaan sesuatu akaun bank itu hendaklah diluluskan oleh Majlis Eksekutif.
 4. Semua cek atau notis pengeluaran wang atas akaun kesatuan hendaklah ditandatangani bersama oleh Presiden (pada masa ketiadaannya oleh Timbalan Presiden), Setiausaha Agung dan Bendahari.

5. Bendahari dibenarkan menyimpan wang tunai tidak lebih daripada lima ratus ringgit (RM 500) pada sesuatu masa. Sebarang perbelanjaan yang melebihi lima ratus ringgit (RM 500) tidak boleh dilakukan pada sesuatu masa kecuali dengan persetujuan terlebih dahulu daripada Majlis Eksekutif.
6. Bendahari hendaklah menyediakan satu penyata belanjawan tahunan untuk diluluskan oleh Mesyuarat Agung Tigatahunan dan semua perbelanjaan yang dibuat oleh Kesatuan hendaklah dalam had-had yang ditetapkan oleh belanjawan yang diluluskan itu. Belanjawan tersebut boleh disemak semula dari semasa ke semasa dengan dipersetujui terlebih dahulu oleh ahli-ahli di dalam Mesyuarat Agung Luarbiasa atau melalui undi rahsia.
7. Semua harta Kesatuan hendaklah dimiliki bersama atas nama Pemegang-pemegang Amanah. Wang-wang Kesatuan yang tidak dikehendaki untuk urusan pentadbiran harian Kesatuan boleh digunakan bagi tujuan-tujuan seperti berikut:
 - (a) membeli atau memajak sebarang tanah atau bangunan untuk kegunaan Kesatuan. Tanah atau bangunan ini boleh pajak mengikut mana-mana undang-undang yang bertulis atau undang-undang lain yang dikuatkuasakan sekarang atau dengan kelulusan ahli dalam Mesyuarat Agung Tigatahunan tanah atau bangunan tersebut boleh dijual, dicagar atau digadai;
 - (b) melabur dalam amanah saham (*securities*) atau dalam pinjaman kepada mana-mana syarikat mengikut mana-mana undang-undang yang berkaitan dengan pemegang amanah;
 - (c) disimpan di Bank Simpanan Nasional, di mana-mana bank yang diperbadankan di Malaysia atau dimana-mana syarikat kewangan yang merupakan anak syarikat bank tersebut; atau

- (d) dengan mendapat kelulusan terlebih dahulu daripada Menteri Sumber Manusia dan tertakluk kepada syarat-syarat yang dikenakan oleh beliau bagi melabur:-
- (i) dalam mana-mana syarikat kerjasama yang berdaftar; atau
 - (ii) dalam mana-mana pengusahaan perdagangan perindustrian atau pertanian atau dalam enterpris bank yang diperbadankan dan beroperasi di Malaysia.
8. Semua belian dan pelaburan di bawah peraturan ini hendaklah diluluskan terlebih dahulu oleh Mesyuarat Majlis Eksekutif dan dibuat diatas nama pemegang-pemegang amanah Kesatuan. Kelulusan ini hendaklah disahkan oleh Mesyuarat Agung Tigatahunan yang akan datang. Pemegang-pemegang amanah hendaklah memegang saham-saham atau pelaburan-pelaburan bagi pihak ahli-ahli Kesatuan.
9. Bendahari hendaklah merekod atau menguruskan supaya direkodkan dalam buku kira-kira Kesatuan sebarang penerimaan dan perbelanjaan wang kesatuan.
10. Bendahari hendaklah pada atau sebelum 1 Oktober tiap-tiap tahun, atau apabila dia berhenti atau meletak jawatan daripada pekerjaannya, atau pada bila-bila masa dia dikehendaki berbuat demikian oleh Majlis Eksekutif atau oleh ahli-ahli melalui suatu ketetapan yang dibuat dalam Mesyuarat Agung Tigatahunan atau apabila dikehendaki oleh Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja mengemukakan kepada Kesatuan dan ahli-ahlinya atau kepada Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja yang mana ada kaitan, satu penyata kira-kira yang benar dan betul tentang semua wang yang diterima dan dibayarnya dari masa dia mula memegang jawatan itu atau, jika dia pernah membentangkan penyata kira-kira terdahulu, dari tarikh penyata kira-kira itu dibentangkan, baki wang dalam tangannya pada masa ia mengemukakan penyata kira-kira itu dan juga semua bon dan jaminan atau harta-harta Kesatuan yang lain dalam simpanan atau jagaannya.

11. Penyata kira-kira tersebut hendaklah mengikut bentuk yang ditentukan oleh Peraturan-peraturan Kesatuan Sekerja 1959 dan hendaklah diakui benar oleh Bendahari dengan akuan statutori. Kesatuan hendaklah menguruskan penyata kira-kira tersebut diaudit mengikut peraturan 16. Sesudah sahaja penyata kira-kira itu diaudit, Bendahari hendaklah menyerahkan kepada pemegang-pemegang amanah Kesatuan jika dikehendaki oleh mereka itu semua bon, sekuriti, perkakas, buku, surat dan harta Kesatuan yang ada dalam simpanan atau jagaannya.
12. Selain daripada Bendahari, pegawai-pegawai atau pekerja-pekerja tidak boleh menerima wang atau mengeluarkan resit rasmi tanpa kuasa yang bertulis oleh Presiden pada tiap-tiap kali mereka itu berbuat demikian.

PERATURAN 20 PEMERIKSAAN BUKU-BUKU DAN KIRA-KIRA

Tiap-tiap orang yang mempunyai kepentingan dalam tabung wang Kesatuan berhak memeriksa buku-buku dan kira-kira Kesatuan dan nama-nama ahli pada masa yang munasabah di tempat rekod-rekod itu disimpan setelah memberi notis yang mencukupi dan berpatutan.

PERATURAN 21 YURAN KHAS/ KUTIPAN KHAS

1. Setelah satu usul diputuskan dengan undi rahsia menurut peraturan 25, Majlis Eksekutif boleh memungut yuran/kutipan khas daripada semua ahli Kesatuan kecuali mereka yang telah dikecualikan daripada bayaran ini oleh Majlis Eksekutif menurut peraturan 4(5).
2. Jika seseorang ahli tidak menjelaskan yuran/kutipan khas itu dalam tempoh enam minggu dari tarikh ia dikenakan atau dalam tempoh yang lebih panjang lagi yang ditetapkan dalam usul berkenaan maka yuran/kutipan khas itu akan

dikira sebagai tunggakan yuran Kesatuan dan ahli itu boleh terlucut haknya menurut peraturan 4(3).

PERATURAN 22 PERTIKAIAN PERUSAHAAN

1. Jika seseorang ahli berhajat supaya tindakan diambil terhadap syarat-syarat pekerjaannya atau sebarang hal yang lain maka dia hendaklah memberitahu Setiausaha Agung tentang aduannya seelok-eloknya dengan secara bertulis. Setiausaha Agung hendaklah menyampaikan aduan itu kepada Majlis Eksekutif dengan serta-merta. Jika aduan daripada ahli itu dibuat secara lisan maka Setiausaha Agung hendaklah menuliskannya dan menyampaikan aduan itu berserta dengan laporannya kepada Majlis Eksekutif.
2. Jika berbangkit sesuatu pertikaian perusahaan maka ahli-ahli yang terlibat hendaklah menyampaikan hal itu kepada Setiausaha Agung dan Setiausaha Agung hendaklah dengan serta-merta melaporkan hal itu kepada Majlis Eksekutif.
3. Kesatuan tidak boleh melancarkan mogok dan ahli-ahlinya tidak boleh mengambil bahagian dalam mogok:
 - (a) tanpa mendapat kelulusan Majlis Eksekutif terlebih dahulu;
 - (b) tanpa mendapat persetujuan dengan undi rahsia daripada sekurang-kurangnya dua pertiga daripada jumlah ahli yang layak mengundi dan terlibat dengan mogok yang akan dilancarkan itu;
 - (c) sebelum luput tempoh tujuh hari selepas keputusan undi rahsia itu dikemukakan kepada Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja mengikut seksyen 40(5) Akta Kesatuan Sekerja 1959;

- (d) sekiranya undi rahsia untuk cadangan mogok telah luput tempohnya atau tidak sah menurut peruntukan-peruntukan seksyen 40(2), 40(6) atau 40(9) Akta Kesatuan Sekerja 1959;
 - (e) jika mogok itu menyalahi atau tidak mematuhi peraturan-peraturan ini;
 - (f) berkaitan dengan apa-apa perkara yang diliputi oleh suatu arahan atau keputusan Menteri Sumber Manusia yang diberi atau dibuat terhadap sesuatu rayuan di bawah Akta Kesatuan Sekerja 1959; atau
 - (g) jika mogok itu menyalahi atau tidak mematuhi mana-mana peruntukan lain Akta Kesatuan Sekerja 1959 atau mana-mana peruntukan undang-undang lain yang bertulis.
4. Majlis Eksekutif tidak boleh menyokong tindakan mogok dengan memberi bantuan kewangan atau bantuan lain jika peruntukan-peruntukan peraturan 22(3) tidak dipatuhi.
 5. Sesuatu undi rahsia yang diambil tentang apa-apa perkara berkaitan dengan pemogokan hendaklah mengandungi suatu usul yang menerangkan dengan jelas akan isu yang menyebabkan cadangan pemogokan itu. Usul itu hendaklah juga menerangkan dengan jelasnya rupa bentuk tindakan yang akan dilakukan atau yang tidak akan dilakukan disepanjang pemogokan itu. Undi rahsia yang tidak memenuhi kehendak-kehendak ini tidaklah sah dan tidak boleh dikuatkuasakan dan pemogokan tidak boleh dilakukan berdasarkan undi rahsia tersebut.
 6. Mana-mana ahli Kesatuan yang memulakan mogok, mengambil bahagian atau bertindak bagi melanjutkan pemogokan yang melanggar akta Kesatuan Sekerja 1959 atau peraturan-peraturan ini atau mana-mana peruntukan undang-undang bertulis akan terhenti dengan sendirinya daripada menjadi ahli Kesatuan dan selepas itu tidak boleh menjadi ahli Kesatuan ini atau kesatuan yang lain tanpa kelulusan bertulis daripada Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja terlebih dahulu. Kesatuan hendaklah dengan serta-merta:

- (a) mengeluarkan nama ahli tersebut daripada Daftar Ahli/Yuran;
- (b) memberitahu Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja dan ahli berkenaan tentang pengeluaran nama tersebut; dan
- (c) mempamerkan di suatu tempat yang mudah dilihat di pejabat Kesatuan yang berdaftar satu senarai ahli yang namanya telah dikeluarkan itu.

PERATURAN 23 KEGIATAN PENDIDIKAN

Kesatuan boleh menjalankan aktiviti bagi menambah ilmu pengetahuan ahli-ahlinya dengan menganjurkan perjumpaan, seminar atau kursus. Selanjutnya Kesatuan boleh menerbitkan bahan-bahan bacaan dan menjalankan urusan-urusan lain yang boleh memajukan pengetahuan ahli-ahlinya dalam hal perusahaan, kebudayaan dan kemasyarakatan dengan mematuhi kehendak undang-undang berkaitan perbelanjaan wang kesatuan sekerja yang dikuatkuasakan sekarang.

PERATURAN 24 PERATURAN-PERATURAN DAN PINDAAN PERATURAN- PERATURAN

1. Pindaan kepada peraturan-peraturan yang akan meningkatkan lagi tanggungan ahli untuk mencarum, atau mengurangkan faedah yang dinikmatinya hanya boleh dibuat jika diluluskan oleh ahli-ahli dengan undi rahsia. Pindaan peraturan-peraturan lain boleh dibuat dengan kelulusan Mesyuarat Agung Tigatahunan yang diadakan menurut peraturan 9 atau peraturan 10 atau dengan undi rahsia.
2. Tiap-tiap pindaan peraturan-peraturan hendaklah berkuatkuasa dari tarikh pindaan itu didaftarkan oleh Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja kecuali jika

suatu tarikh yang terkemudian dari itu ditentukan di dalam peraturan-peraturan ini.

3. Satu naskhah peraturan-peraturan Kesatuan yang bercetak hendaklah dipamerkan di suatu tempat yang mudah dilihat di pejabat Kesatuan yang didaftarkan. Setiausaha Agung hendaklah memberi senaskhah peraturan-peraturan Kesatuan kepada sesiapa juga yang memintanya dengan bayaran tidak lebih daripada tiga ringgit (RM 3) senaskhah.

PERATURAN 25 UNDI RAHSIA

1. Keputusan-keputusan berkenaan dengan perkara-perkara yang tersebut di bawah ini hendaklah dibuat dengan undi rahsia oleh semua ahli berhak atau ahli-ahli berhak yang terlibat kecuali ahli-ahli yang belum cukup umur 18 tahun tidak berhak mengundi atas perkara (c), (d), (e) dan (g):
 - (a) pemilihan pegawai-pegawai Kesatuan menurut peraturan 12;
 - (b) pemilihan wakil-wakil untuk Persekutuan Kesatuan-Kesatuan Sekerja;
 - (c) semua perkara tentang mogok menurut peraturan 22(3);
 - (d) mengenakan kutipan/yuran khas;
 - (e) pindaan peraturan-peraturan Kesatuan jika pindaan itu akan meningkatkan lagi tanggungan ahli untuk mencarum atau mengurangkan faedah yang dinikmatinya;
 - (f) bercantum dengan kesatuan sekerja yang lain atau memindahkan urusan kepada kesatuan sekerja yang lain;

- (g) membubarkan Kesatuan atau Persekutuan Kesatuan-kesatuan Sekerja.
2. Untuk menjalankan undi rahsia, aturcara yang dinyatakan dalam kembaran kepada peraturan-peraturan ini hendaklah dipatuhi.

PERATURAN 26 PERLANTIKAN JEMAAH PENIMBANGTARA

1. Satu Jemaah Penimbangtara yang terdiri dari lima orang hendaklah dilantik dalam Mesyuarat Agung Tigatahunan Kesatuan yang pertama untuk menyelesaikan sesuatu pertikaian dalam Kesatuan. Jemaah Penimbangtara hendaklah bukan ahli Kesatuan dan tidak ada kaitan langsung dengan kewangan Kesatuan.
2. Apabila berlaku kekosongan kerana sebarang sebab maka kekosongan itu hendaklah diisi dengan melantik penggantinya dalam Mesyuarat Agung Tigatahunan yang akan datang.
3. Setiausaha Agung hendaklah melaporkan kepada Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja butir-butir peribadi Jemaah Penimbangtara (seperti nama, nombor kad pengenalan, jawatan dan alamat) dan sebarang perubahan tentang anggota Jemaah Penimbangtara.
4. Apabila sesuatu pertikaian dirujuk kepada Jemaah Penimbangtara, pihak yang terkilan hendaklah memilih dengan mengundi tiga daripada lima orang anggota Jemaah Penimbangtara tersebut. Setiausaha Agung hendaklah menetapkan tempat dan masa bagi urusan ini. Laporan dan keputusan Jemaah Penimbangtara hendaklah dikemukakan kepada Majlis Eksekutif dengan seberapa segera.

PERATURAN 27 PERTIKAIAN DALAM KESATUAN

1. Tertakluk kepada perenggan (2) di bawah ini, tiap-tiap pertikaian yang berlaku diantara:-
 - (a) seseorang ahli atau seseorang yang menuntut melalui seorang ahli atau menurut Peraturan ini, di sebelah pihak, dan dengan Kesatuan atau Pegawai kesatuan di pihak yang lagi satu; atau
 - (b) seseorang yang terkilan yang telah diberhentikan menjadi ahli Kesatuan, atau seseorang yang menuntut melalui orang yang terkilan itu, di sebelah pihak dengan Kesatuan atau pegawai Kesatuan di pihak yang lagi satu; atau
 - (c) Kesatuan dengan seseorang pegawai Kesatuan hendaklah diselesaikan melalui penimbangtara.

2. Pihak yang menuntut dan pihak yang kena tuntutan bolehlah bersama-sama merujuk pertikaian tentang perkara berikut:-
 - (a) pemilihan pegawai-pegawai Kesatuan;
 - (b) kira-kira dan kewangan Kesatuan; atau
 - (c) melanggar peraturan-peraturan Kesatuan,

kepada Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja dan keputusan Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja tentang pertikaian tersebut adalah muktamad.

3. Setiausaha Agung hendaklah secara bertulis menyampaikan sebarang pertikaian di bawah perenggan (1) kepada Jemaah Penimbangtara dalam tempoh 40 hari dari tarikh permohonan pihak yang menuntut diterima oleh Kesatuan.

4. Dalam peraturan ini perkataan “pertikaian” meliputi sebarang pertikaian tentang soal sama ada seseorang ahli atau orang yang terkilan itu berhak menjadi ahli atau terus menjadi ahli ataupun diterima semula menjadi ahli. Bagi seseorang yang telah berhenti menjadi ahli, perkataan “pertikaian” ini hanya meliputi pertikaian di antaranya dengan Kesatuan atau pegawai Kesatuan tentang soal yang berbangkit di masa ia menjadi ahli.
5. Pihak yang terkilan berhak membuat rayuan kepada Mesyuarat Agung Tigatahunan terhadap sebarang keputusan yang telah dibuat oleh Penimbangtara dan keputusan mesyuarat itu adalah muktamad.

PERATURAN 28 PEMBUBARAN

1. Kesatuan ini tidak boleh dibubarkan dengan sendirinya melainkan dengan persetujuan melalui undi rahsia tidak kurang 75% daripada jumlah ahli yang berhak mengundi.
2. Jika sekiranya Kesatuan ini dibubarkan seperti yang tersebut di atas maka semua hutang dan tanggungan yang dibuat dengan cara sah bagi pihak Kesatuan hendaklah dijelaskan dengan sepenuhnya dan baki wang yang tinggal hendaklah diselesaikan menurut keputusan yang akan dibuat dengan undi rahsia. Penyata kewangan terakhir hendaklah diaudit oleh juruaudit bertauliah atau seseorang yang dipersetujui oleh Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja.
3. Notis pembubaran dan dokumen-dokumen lain seperti yang dikehendaki oleh Peraturan-peraturan Kesatuan Sekerja 1959 hendaklah dihantar kepada Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja dalam tempoh 14 hari selepas pembubaran. Pembubaran itu hanya akan berkuatkuasa dari tarikh pendaftarannya oleh Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja.

KEMBARAN

ATURCARA MENJALANKAN UNDI RAHSIA

1. Majlis Eksekutif hendaklah menetapkan tarikh, masa dan tempat mengundi. Majlis Eksekutif hendaklah memberi hak dan peluang yang sama kepada semua ahli yang berhak untuk membuang undi.
2. Setiausaha Agung hendaklah menyediakan kertas undi yang cukup seperti Contoh A atau Contoh B dan hendaklah memberi kepada tiap-tiap ahli yang berhak mengundi satu kertas undi yang bertandakan mohor/cap Kesatuan dan/atau tandatangan Setiausaha Agung bersama dengan satu sampul surat yang beralamat kepada Setiausaha Agung.
3. Tentang kertas undi di Contoh B, isu-isu yang berlainan tujuannya hendaklah ditentukan dengan tanda-tanda pangkah secara berasingan.
4. Kertas-kertas undi hendaklah dikeluarkan menerusi pos atau dengan unjukan tangan. Sekiranya diberikan dengan unjukan tangan, tandatangan sipenerima secara bersendirian hendaklah diperolehi sebagai bukti penerimaannya.
5. Sampul surat itu hendaklah mengandungi perkataan “Kertas Undi” dan “Nombor Ahli” dicatatkan di atasnya. Kertas undi dan sampul surat itu hendaklah disampaikan kepada semua ahli berhak dalam suatu masa yang membolehkan ahli-ahli itu menghantar kembali kertas undi itu di dalam masa yang ditetapkan bagi urusan pengundian.
6. Ahli-ahli bebas memilih samada hendak mengundi dengan pos atau secara peribadi. Sekiranya seorang ahli itu memilih hendak mengundi dengan pos dia hendaklah mengembalikan kertas undi yang telah ditandanya kepada Setiausaha Agung menurut cara-cara yang ditentukan di dalam aturan ini tetapi sekiranya dia memilih hendak mengundi secara peribadi, dia hendaklah membuang undinya menurut cara-cara yang ditentukan di bawah ini.

7. Jika seseorang yang berhak mengundi dan hadir di tempat mengundi menyatakan dengan bersurat bahawa ia belum lagi menerima kertas undi melalui pos dia hendaklah diberi oleh Setiausaha Agung satu kertas undi yang bertandakan mohor/cap Kesatuan dan/atau tandatangan Setiausaha Agung berserta dengan satu sampul surat yang mengandungi perkataan “Kertas Undi” dan “Nombor Ahli” tertulis di atasnya. Mana-mana ahli yang tidak membuat aduan kerana tidak menerima kertas undi sebelum Mesyuarat Agung Tigatahunan, tidak boleh membuat aduan tentang hal ini kemudian.
8. Pembuangan undi hendaklah dilaksanakan di bawah pengawasan Pemeriksa-pemeriksa Undi yang dipilih menurut peraturan 17. Sekurang-kurangnya tiga orang Pemeriksa Undi mestilah hadir sepanjang masa pembuangan undi itu dijalankan. Sebelum urusan undi dijalankan Setiausaha Agung hendaklah meminta Pemeriksa-pemeriksa Undi menentukan yang peti undi itu kosong dan setelah itu mereka hendaklah mengunci, memeteri dan kemudian menyimpan kunci-kunci itu dalam jagaan mereka.
9. Sebelum undi rahsia itu dijalankan Pemeriksa-pemeriksa Undi hendaklah diberi oleh Setiausaha Agung satu senarai ahli yang telah diberi kertas undi (dengan tangan atau dengan pos) dan mereka hendaklah menentukan dengan menyemak senarai itu dengan Buku Daftar Ahli/Yuran, bahawa :-
 - (a) ahli-ahli yang berhak sahaja diberi peluang mengundi;
 - (b) tiap-tiap ahli hanya mengundi sekali sahaja bagi sesuatu perkara;
 - (c) ahli-ahli yang telah mengundi dengan pos itu tidak diberi kertas undi menurut perenggan di atas; dan
 - (d) ahli-ahli boleh mengundi mengikut kehendak mereka dan undi mereka tidaklah diketahui oleh orang lain.

10. Apabila sampai masa mengundi, tiap-tiap ahli yang telah diberi kertas undi hendaklah masuk seorang demi seorang ke dalam bilik mengundi atau di bahagian dewan yang di tempatkan peti undi itu dan menurunkan undinya dengan menandakan satu pangkah atau beberapa pangkah di mana berkenaan di atas kertas undi itu. Tanda-tanda yang lain tidak boleh ditulis. Selepas itu lipatkan kertas undi itu sekurang-kurangnya sekali, masukkan ke dalam sampul surat yang diberikan oleh Kesatuan dan kemudian masukkan pula ke dalam peti undi yang telah disediakan untuknya; setelah itu tinggalkan tempat itu dengan segera.
11. Seseorang ahli yang mengundi melalui pos hendaklah menandakan kertas undinya demikian juga dan sesudah itu hendaklah melipatkan kertas undi itu sekurang-kurangnya sekali dan memasukkannya ke dalam sampul surat yang telah disediakan untuknya serta menghantarkannya kepada Setiausaha Agung supaya sampai kepadanya sebelum hari yang ditetapkan untuk mengundi itu.
12. Setiausaha Agung hendaklah menyimpan segala kertas undi itu tanpa dibuka di suatu tempat yang selamat sehingga hari yang ditetapkan. Ia hendaklah menyerahkannya kepada Pemeriksa-pemeriksa Undi dan mereka hendaklah memasukkannya ke dalam peti undi.
13. Setelah semua ahli yang berhak mengundi itu membuang undi masing-masing maka Pemeriksa-pemeriksa Undi, setelah mengisytiharkan pembuangan undi ditutup, hendaklah membuka peti undi dan mengira sampul surat yang mengandungi kertas-kertas undi itu di hadapan sekurang-kurang tiga orang pegawai Kesatuan.
14. Pada permulaannya mereka hendaklah menyemak Nombor Ahli Kesatuan di atas sampul surat itu dengan senarai ahli yang diberi oleh Setiausaha Agung. Sambil sampul surat itu disemak maka nombor ahli itu hendaklah dipotong hingga tidak dapat dibaca semula dan sampul-sampul surat itu dimasukkan dengan tidak dibuka ke dalam satu peti yang berkunci.

15. Setelah semua sampul surat itu disemak maka Pemeriksa-pemeriksa Undi hendaklah mengeluarkan sampul-sampul surat itu semula daripada peti berkunci itu, membuka sampul-sampul surat itu dan masukkan kertas undi yang masih terlipat itu ke dalam peti undi. Setelah itu mereka akan mula mengira undi. Jika pada pendapat seseorang Pemeriksa Undi ada undi yang tidak sah maka undi berkenaan hendaklah dianggap “rosak” dan ditolak.
16. Setelah kesemua undi itu dikira maka Pemeriksa-pemeriksa Undi yang hadir hendaklah menyediakan penyata keputusan pengundian dalam dua salinan dan menyerahkan kedua-dua salinan itu kepada Setiausaha Agung sesudah ditandatangani oleh mereka. Penyata itu hendaklah ditandatangani pula oleh Presiden dan Setiausaha Agung. Presiden atau Setiausaha Agung hendaklah memberitahu keputusan pengundian itu kepada ahli-ahli yang hadir.
17. Satu salinan penyata keputusan undi hendaklah dihantar kepada Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja dan satu salinan lagi disimpan oleh Setiausaha Agung selama tidak kurang dari enam bulan dan boleh diperiksa oleh sesiapa juga ahli yang hendak memeriksanya.
18. Setelah sahaja keputusan itu disahkan betul maka kertas-kertas undi yang telah diambil kira termasuk yang ditolak hendaklah disimpan ke dalam satu sampul surat yang besar dan disimpan di suatu tempat yang selamat selama tidak kurang daripada enam bulan untuk diperiksa oleh pegawai-pegawai dari Jabatan Hal Ehwal Kesatuan Sekerja. Kertas-kertas undi itu boleh dimusnahkan oleh Presiden dan Setiausaha Agung atau di bawah pengawasan Presiden dan Setiausaha Agung apabila tamat tempoh tersebut.

CONTOH A



Nama Kesatuan

No Pendaftaran:

Alamat Penuh

KERTAS UNDI
BAGI PEMILIHAN PEGAWAI-PEGAWAI KESATUAN

Cara Mengundi

- (1) Anda berhak menanda satu undi bagi tiap-tiap seorang Presiden, Timbalan Presiden, Setiausaha Agung, Penolong Setiausaha Agung, Bendahari dan **bilangan (nombor arabic)** undi bagi Ahli-Ahli Jawatankuasa.

- (2) Undi anda adalah SULIT dan anda hendaklah mencatatkan tanda pangkah seperti ini "X" di dalam ruangan yang disediakan bertentangan dengan nama calon yang anda suka mengundi. JANGAN DITULIS LAIN DARI TANDA "X" dalam kertas undi ini dan janganlah mengundi lebih dari angka yang telah ditetapkan dan jika dibuat demikian kertas undi anda akan ditolak sebagai rosak dan tidak akan dikira.

- (3) Sesudah undian itu, lipatkan kertas undi ini sekurang-kurangnya sekali, masukkan ke dalam sampul surat dan masukkan ke dalam peti undi yang telah disediakan di dalam bilik mengundi. Jika anda mengundi dengan pos, lipatkan kertas undi ini sekurang-kurangnya sekali, masukkan ke dalam sampul surat yang telah disediakan dan hantarkan kepada Setiausaha Agung supaya sampai kepadanya tidak lewat darihb 20.....

Nama Kesatuan

PRESIDEN

No.	Nama Calon	Undi Satu (1) Sahaja
1.		
2.		

TIMBALAN PRESIDEN

No.	Nama Calon	Undi Satu (1) Sahaja
1.		
2.		

SETIAUSAHA AGUNG

No.	Nama Calon	Undi Satu (1) Sahaja
1.		
2.		

PENOLONG SETIAUSAHA AGUNG

No.	Nama Calon	Undi Satu (1) Sahaja
1.		
2.		

Mohor/Cap Kesatuan
dan/atau
Tandatangan
Setiausaha Agung

BENDAHARI

No.	Nama Calon	Undi Satu (1) Sahaja
1.		
2.		

AHLI MAJLIS EKSEKUTIF

No.	Nama Calon	Undi Tiga (3) Sahaja
1.		
2.		
3.		
4.		

AHLI MAJLIS EKSEKUTIF (WANITA)

No.	Nama Calon	Undi Tiga (3) Sahaja
1.		
2.		
3.		
4.		

Mohor/Cap Kesatuan
dan/atau
Tandatangan
Setiausaha Agung

CONTOH B

Nama Kesatuan
No Pendaftaran:
Alamat Penuh

KERTAS UNDI BAGI USUL

CARA MENGUNDI

1. Anda berhak mengundi sama ada **MENYOKONG** atau **MEMBANGKANG** usul yang berikut:

(.....*tuliskan usul itu di sini*.....)

2. Tuliskan undi dengan SULIT dengan mencatatkan tanda pangkah seperti ini “**X**” di dalam ruang yang disediakan di bawah ini bertentangan dengan perkataan “**MENYOKONG**” atau perkataan “**MEMBANGKANG**” mengikut keputusan sendiri. Janganlah dituliskan lain daripada tanda “**X**” dalam kertas ini dan jika dibuat demikian kertas undi anda akan ditolak sebagai rosak dan tidak dikira.

3. Sesudah menulis tanda undi lipatkanlah kertas undi ini sekurang-kurangnya sekali, masukkan ke dalam sampul suratnya dan masukkan ke dalam peti undi yang telah disediakan di dalam bilik mengundi itu. Jika anda mengundi dengan pos, lipatkan kertas undi ini sekurang-kurangnya sekali, masukkan ke dalam sampul surat yang telah disediakan dan hantarkan kepada Setiausaha Agung supaya sampai kepadanya tidak lewat darihb20

Undi di sini

MENYOKONG	
MEMBANGKANG	

Mohor/Cap
Kesatuan
dan/atau
Tandatangan
Setiausaha Agung